**MODELLO PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE**

**(C.D. WHISTLEBLOWER)**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito (fatti di corruzione ed altri reati contro la pubblica amministrazione, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza nell’amministrazione debbono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l’ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.), prevedono che:

- l’amministrazione ha l’obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l’identità del segnalante;

- procedimento disciplinare, l’identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell’incolpato;

- la denuncia è sottratta all’accesso previsto dall’articolo 22 e ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;

- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all’ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.

Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.

La segnalazione va fatta al Responsabile per la prevenzione della corruzione e può essere presentata alternativamente:

- mediante invio all’indirizzo di posta segreteria@psicologipuglia.it previa scannerizzazione;

- a mezzo del servizio postale, in busta chiusa, indirizzata al Responsabile per la prevenzione della corruzione, recante la seguente dicitura: “Riservata personale”;

- a mezzo consegna a mano presso l’Ufficio Protocollo, in busta chiusa, indirizzata al Responsabile per la prevenzione della corruzione, recante la seguente dicitura: “Riservata personale”.

Cognome e nome del segnalante

Data / Periodo del fatto

Luogo in cui si è verificato il fatto

Ritengo che le azioni od omissioni

Commesse o tentate siano:

□- penalmente rilevanti

□- poste in essere in violazione dei codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;

□- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale all’amministrazione di appartenenza o ad altro ente pubblico

□- suscettibili di arrecare un pregiudizio all’immagine dell’Amministrazione

□- altro (specificare):……………………….……………………………………………….................................................

Descrizione del fatto (condotta ed evento) ……………………………………………………………………………….

………………………………………………...…………………………………………….................................................

Autore/i del fatto

………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………...……………………………………………...

Altri eventuali soggetti a conoscenza del fatto e/o in grado di riferire sul medesimo

………………………………………………...………………………………………………...………………………………………………...…………………………………………………………………………………………………………...

Eventuali allegati a sostegno della segnalazione

………………………………………………...…………………………………………..………………………………………………...……………………………………………….................................................................................................

Luogo, data Firma

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_