

ACCORDO CCI 2024

Contrattazione Collettiva Integrativa del Personale Dirigente dell'Ordine degli Psicologi della Puglia

Il giorno 03/12/2024, alle ore 13:00 presso la sede dell'Ordine degli Psicologi Puglia il rappresentante legale pro tempore dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, Commissario Straordinario Dott. Giuseppe Luigi Palma

si è incontrato con la delegazione di parte sindacale composta da:

Giuseppe De Palma, Delegato CISL FP - Enti Pubblici non Economici

per la definizione e la sottoscrizione della Contrattazione Collettiva Integrativa del Personale Dirigente avente a oggetto:

- 1) gestione e finanziamento del Fondo Risorse Decentrate;
- 2) applicazione dei nuovi istituti introdotti dal CCNL 2019 – 2021 del 16/11/2023;
- 3) istituti economici e riconoscimento welfare integrativo.

Le parti danno atto che l'accordo ha la finalità di valorizzare la professionalità, la crescita e l'impegno della Dirigenza dell'Ente, nonché la verifica e la valutazione della performance individuale per un valido e proficuo riscontro e adattamento alle mutevoli esigenze dell'Ente e dei propri iscritti.

Le parti danno, altresì, atto che la presente intesa riguarda le materie demandate dal CCNL alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente.

Le parti, come sopra rappresentate, sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Integrativo di Ente avente validità per il 2024.

Questo potrà essere modificato e aggiornato in caso di nuove eventuali norme che dovessero confliggere col presente atto negoziale.

La validità del presente contratto è annuale e le parti si incontreranno annualmente per la determinazione e l'utilizzo delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente CCI si applica al personale dipendente Dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato a tempo pieno e/o part-time assunto presso l'Ente. La costituzione del fondo per il personale dirigente è disciplinata dall'art. 32 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 del 16/11/2023.





Allo stato attuale la dotazione organica prevede n. 1 Dirigente di II Fascia (Direttore Amministrativo), in servizio dal 09/09/2024 a tempo indeterminato, giusta deliberazione del Commissario Straordinario n. 68/2024 del 05/07/2024.

Il presente CCI ha durata annuale (2024).

Art. 2 – Fondo delle Risorse Decentrate e relativi trattamenti economici

L'Ente stanza in apposito Fondo le risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e risultato del Personale Dirigenziale, al fine di garantire il continuo miglioramento dei servizi e le finalità istituzionali dell'Ente, in conformità con gli obiettivi strategici dello stesso. Il fondo per il trattamento accessorio del personale dirigente è definito in applicazione delle disposizioni previste dalla normativa e dal CCNL vigente.

La costituzione del fondo risorse accessorie per il personale dirigente è disciplinata dall'art. 51 del CCNL 2016-2018 del 09/03/2020, il quale statuisce che a decorrere dal 1° gennaio 2018 le risorse finanziarie per la retribuzione di posizione (parte variabile) e di risultato del Personale Dirigenziale confluiscono in un unico fondo consolidato, certificato dall'organo di controllo, il cui ammontare è stabilmente incrementato in misura non inferiore a quanto disposto dal vigente CCNL (per gli Enti Pubblici non Economici l'indice di incremento è pari al 2,57%).

L'ammontare delle risorse in oggetto per il Dirigente di II Fascia è pari a:

	Tabellare	Posizione fissa	Fondo Accessorio		Proporzionalità anno 2024	Importo complessivo anno 2024
			Posizione variabile	Indennità di Risultato		
Direttore	€ 47.015,77	€ 13.345,11	€ 13.345,11	€ 25.797,10	33,33%	€ 8.598,17

A norma dell'art. 24 co. 1-bis del D.lgs 165/2001, così come modificato dall'art. 45 del D.lgs n. 150/2009, le indennità legate alla performance, quindi per i dirigenti l'indennità di risultato, non deve essere inferiore almeno al 30% del totale del trattamento economico individuale inteso quale somma del trattamento economico fondamentale e di quello accessorio (posizione variabile).

Eventuali risorse non distribuite o non assegnate dalla contrattazione decentrata o a seguito della valutazione della performance restano nella disponibilità del Fondo e vengono rese fruibili per la contrattazione dell'anno successivo.

Art. 3 – Criteri e modalità per la corresponsione della retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato è attribuita sulla base del diverso raggiungimento degli obiettivi di struttura, individuali e del livello di competenze manageriali conseguiti. Gli obiettivi sono individuati e assegnati annualmente dal Consiglio dell'Ordine (per l'annualità 2024 i predetti obiettivi sono individuati dal Commissario Straordinario) e riportati in allegato alla presente contrattazione. Le prestazioni e i risultati del dirigente, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane ed organizzative vengono valutati sulla base degli obiettivi assegnati e nel rispetto del CCNL vigente. La retribuzione di risultato

viene corrisposta se per ogni obiettivo assegnato si verifica il superamento dell'ottanta (80) per cento del punteggio massimo attribuito a ciascuno degli obiettivi.

La misurazione e valutazione della performance, resa da parte Commissario Straordinario, avviene in due momenti: una verifica intermedia sul raggiungimento degli obiettivi al 20 luglio, con riferimento alla data del 30 giugno e una verifica conclusiva sul raggiungimento degli obiettivi al 20 gennaio dell'anno successivo, con riferimento alla data del 31 dicembre dell'anno di competenza.

La rendicontazione dei risultati al dirigente, avviene entro il 31 luglio (per la verifica intermedia) ed entro il 15 gennaio (per la verifica conclusiva).

L'erogazione del premio viene distinta in due momenti: una quota pari al 50% viene corrisposta unitamente alla corresponsione della mensilità di luglio, previo raggiungimento di almeno il 30% degli obiettivi annuali assegnati, la restante quota (50%) alla verifica del pieno raggiungimento degli obiettivi annuali, unitamente alla corresponsione della mensilità di gennaio dell'anno successivo.

Per la sola annualità 2024, l'erogazione del premio viene resa, previo raggiungimento degli obiettivi, contestualmente alla corresponsione della mensilità di dicembre dell'anno in corso, considerata l'attuale gestione commissariale.

Art. 4 - Assunzione di specifiche responsabilità

Ai sensi dell'art. 25, co. 1 lett. d) del CCNL vigente, l'Ente può attribuire al Personale Dirigenziale compiti che, pur rientrando nelle mansioni proprie dell'Area di appartenenza, comportano l'assunzione di proprie responsabilità, non riconducibili all'incarico assegnato e che richiedono particolari conoscenze e/o professionalità. In tale ipotesi, è possibile riconoscere per specifiche responsabilità un incremento della retribuzione di risultato, il cui importo massimo di 10.000 EUR annui lordi viene definito tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, dalla specializzazione richiesta dai compiti affidati.

Per l'anno 2024, le parti concordano di non ravvisare la necessità di attribuire al Dirigente Amministrativo competenze di specifica responsabilità, rimandando alla contrattazione integrativa decentrata anno 2025.

Art. 5 - Indennità sedute di Consiglio

Nella parte stipendiale, è riconosciuta l'attribuzione di una ulteriore indennità lorda giornaliera di € 80,00 per le attività di supporto alle riunioni del Consiglio Regionale.

Stante l'attuale commissariamento dell'Ordine, le parti concordano di non ravvisare la necessità di attribuire tale indennità al Dirigente Amministrativo, rimandando alla contrattazione integrativa decentrata anno 2025.

Art. 6 – Buoni pasto

Al dirigente è riconosciuto un buono pasto elettronico giornaliero pari a € 8,52 al superamento delle sei ore di lavoro ordinario, con l'effettuazione della pausa.



Art. 7 - Formazione

La formazione dei Dirigenti è assicurata attraverso un piano che sarà individuato durante l'anno secondo le necessità dell'Ente. La formazione minima si conferma di almeno 24 ore annue. Il dirigente che partecipa ad attività di formazione organizzate o autorizzate dall'Ente è considerato in servizio a tutti gli effetti e i relativi oneri sono a carico della Amministrazione.

Le attività di formazione, ove possibile, sono di norma tenute durante l'orario di servizio.

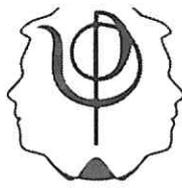
Art. 8 – Disposizioni finali

Per tutto quanto non esplicitamente previsto dal presente CCID, le parti concordano di fare riferimento alle vigenti normative di legge e contrattuali, che regolano il rapporto di lavoro dipendente. Il presente accordo può essere modificato in caso di particolari nuove condizioni oggetto di valutazione, oltre a rivalutazioni e aggiornamenti contrattuali.

Art. 9 – Obiettivi di Performance

Per l'anno 2024 al dirigente incaricato vengono attribuiti gli obiettivi di performance di struttura e individuali secondo lo schema di seguito riportato:

Obiettivo	Descrizione	Peso Obiettivo	Indicatori per la misurazione
Valutazione della performance dei dipendenti	Valutazione della performance dei dipendenti afferenti alla struttura amministrativa dell'Ente.	20%	Corretta valutazione della performance del personale dipendente: <ul style="list-style-type: none">- rispetto del timing di valutazione;- attribuzione del punteggio sul livello di raggiungimento degli obiettivi;- valutazione del grado di partecipazione del personale agli obiettivi di struttura).
Gestione del personale dipendente	Organizzazione degli uffici amministrativi	20%	<ul style="list-style-type: none">- Organizzazione delle attività amministrative di competenza della struttura.- Definizione degli incarichi assegnati al personale dipendente.
Digitalizzazione dei processi	Introduzione e implementazione di procedure di digitalizzazione	25%	<ul style="list-style-type: none">- Attivazione di procedure di digitalizzazione rispondenti alle esigenze del personale dell'Ente.- Risorso a piattaforme di e-procurement per l'affidamento dei servizi.



Ottimizzazione delle risorse	Conseguimento ed efficientamento delle risorse nelle attività di gestione dell'Ente.	35%	Incremento delle procedure amministrative orientate al risparmio delle risorse: <ul style="list-style-type: none">- analisi dei costi,- rotazione dei fornitori,- comparazione delle offerte di beni e/o servizi da affidare per le esigenze dell'Ente.
------------------------------	--	------------	---

Il giorno 03/12/2024 alle ore 13:30 presso la sede dell'Ordine degli Psicologi Puglia, le parti riunite in sessione di contrattazione decentrata di secondo livello, sottoscrivono la presente intesa.

La parte datoriale Ordine Psicologi Regione Puglia:

Giuseppe Luigi Palma,
Commissario Straordinario

La parte sindacale:

Giuseppe De Palma,
Delegato CISL FP - Enti Pubblici non Economici

Allegato parte integrante:

Deliberazione del Commissario Straordinario n. 132 del 02/12/2024
"Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2024 personale dirigente"

**ORDINE DEGLI PSICOLOGI
DELLA REGIONE PUGLIA**

Delibera n. 132/2024 del Commissario Straordinario del 02.12.2024

OGGETTO: Costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2024 per il personale dirigente dell'Ordine degli Psicologi Puglia ai sensi dell'art. 32 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 del 16/11/2023.

VISTO il Decreto del Ministro della Salute del 17 aprile 2023 (Scioglimento del Consiglio dell'Ordine degli Psicologi Regione Puglia e nomina del Commissario Straordinario), con il quale il dott. Giuseppe Luigi Palma veniva nominato commissario straordinario del Consiglio dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia.

VISTO il D.Lgs. 75/2023 ed in particolare l'art. 8 ter, che dispone la proroga degli organi ordinari e straordinari dell'Ordine degli Psicologi.

CONSIDERATO che il Commissariamento attualmente in corso dovrà durare fintanto che non verrà emesso il nuovo regolamento elettorale e sarà quindi possibile indire nuove elezioni, o al più tardi sino al 31 dicembre 2024.

VISTO l'art.16 L 56/89, secondo comma il quale prevede che: "In caso di scioglimento del Consiglio dell'Ordine, le sue funzioni sono esercitate da un Commissario straordinario...".

CONSIDERATO che la norma, pertanto, attribuisce al Commissario straordinario tutte le funzioni che ha in via ordinaria l'organo commissariato e che sono elencate nell'art. 12 della stessa Legge 56/1989.

RITENUTO di dover svolgere, in ossequio alle indicazioni contenute nel Decreto, le funzioni atte a garantire il funzionamento dell'Ordine e l'ordinaria amministrazione.

VISTO il D.L. 101/2013, art. 2, comma 2 bis, come modificato dall'art. 12-ter del D.L. 75/2023, ai sensi del quale *"Gli ordini, i collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa, con propri regolamenti, si adeguano, tenendo conto delle relative peculiarità, ai principi del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ad eccezione dell'articolo 4, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ad eccezione dell'articolo 14 nonché delle disposizioni di cui al titolo III, e ai soli principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa pubblica ad essi relativi, in quanto non gravanti sulla finanza pubblica; ogni altra disposizione diretta alle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si applica agli ordini, ai collegi professionali e ai relativi organismi nazionali, in quanto enti aventi natura associativa, che sono in equilibrio economico e finanziario..."*.

VISTA la Legge n. 196 del 31/12/2009 all'art. 1 comma 2, la quale statuisce *"Ai fini della presente legge, per amministrazioni pubbliche si intendono gli Enti e gli altri soggetti che costituiscono il settore istituzionale delle amministrazioni pubbliche individuati dall'ISTAT sulla base delle definizioni di cui agli specifici regolamenti comunitari"*,



ovvero viene assegnata all'ISTAT l'individuazione degli enti pubblici assoggettati alla normativa in materia di finanzia pubblica europea. Ad oggi gli ordini professionali non rientrano in tale elenco annuale e di conseguenza varie norme di finanza pubblica discernenti dai regolamenti europei non trovano applicazione agli Ordini Professionali.

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 51 del CCNL 2016-2018 del 09/03/2020, a decorrere dal 1° gennaio 2018 le risorse finanziarie per la retribuzione di posizione e di risultato del Personale Dirigenziale confluiscono in un unico fondo consolidato, certificato dall'organo di controllo, il cui ammontare è stabilmente incrementato in misura non inferiore a quanto disposto dal vigente CCNL.

VISTO l'art. 32 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2023, rubricato "Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia", il quale integra e conferma il dettato normativo dell'art. 51 del precedente CCNL.

VISTE le disposizioni dei contratti collettivi nazionali, in questa sede integralmente richiamate, che individuano le risorse che compongono il fondo per il trattamento accessorio del personale non dirigente degli enti pubblici non economici.

RICHIAMATO l'art. 45 del D.lgs 150/2009, il quale statuisce che il trattamento accessorio collegato ai risultati deve costituire almeno il 30 per cento della retribuzione complessiva del dirigente.

CONSIDERATO che la dotazione organica del personale dirigente dell'Ordine degli Psicologi Puglia consta di un dirigente di II fascia assunto a tempo pieno e indeterminato, giusta deliberazione del Commissario Straordinario n. 68/2024 del 05/07/2024.

CONSIDERATO che il dirigente amministrativo è in forza all'Ente a far data dal 09/09/2024 e che, pertanto, si rende necessario parametrare le somme destinate alla retribuzione di risultato all'effettiva durata della prestazione lavorativa.

PRECISATO che la costituzione del fondo attiene alla sola annualità 2024, rendendosi necessari l'incremento e la rinegoziazione del medesimo per le annualità successive, in ottemperanza a quanto statuito dall'art. 32 del vigente CCNL.

RITENUTO di istituire il Fondo per le risorse decentrate anno 2024 per il personale dirigente dell'Ordine degli Psicologi della Puglia, ai sensi dell'art. 32 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021 del 16/11/2023, come nel seguito rappresentato:



	Tabellare	Posizione fissa	Fondo Accessorio		Proporzionalità anno 2024	Importo complessivo anno 2024
			Posizione variabile	Indennità di Risultato		
Direttore	€ 47.015,77	€ 13.345,11	€ 13.345,11	€ 25.797,10	33,33%	€ 8.598,17

Sulla base della proposta formulata dal Dirigente, Dott. Nicola Lotito, il quale attesta la regolarità amministrativa e la sostenibilità finanziaria del presente atto.

Il Commissario Straordinario

- NOMINATO** con Decreto del Ministro della Salute del 17/04/2023 ai sensi dell'art. 16, commi 2 e 3 della Legge n° 56/1989;
- VERIFICATA** la disponibilità delle somme nel bilancio anno 2024;
- ACQUISITA** agli atti d'ufficio, la relazione tecnico-finanziaria resa dal Direttore Amministrativo;
- VISTA** la certificazione del Fondo resa dal Revisore Contabile dell'Ente, allegata al presente atto quale parte integrale e sostanziale;

DELIBERA

- di costituire il Fondo risorse decentrate per il personale dirigente dell'Ordine degli Psicologi Puglia per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 32 del CCNL 2019-2021 del 16/11/2023, come nel seguito rappresentato:

	Tabellare	Posizione fissa	Fondo Accessorio		Proporzionalità anno 2024	Importo complessivo anno 2024
			Posizione variabile	Indennità di Risultato		
Direttore	€ 47.015,77	€ 13.345,11	€ 13.345,11	€ 25.797,10	33,33%	€ 8.598,17

- di impegnare la somma pari a € 8.598,17, al lordo degli oneri previsti dalla legge, e di imputarla al Titolo 11, Articolo 002, Capitolo 0017, del bilancio anno 2024;
- di trasmettere il presente deliberato alla struttura amministrativa e al consulente fiscale per gli adempimenti contabili consequenziali;
- di rinviare in sede di Contrattazione Collettiva Integrativa annualità 2024 l'utilizzo del fondo risorse decentrate per il personale dirigente, di concerto con le rappresentanze delle OO.SS.

Bari, 02/12/2024

Il Commissario Straordinario
Dott. Giuseppe Luigi Palma

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE PUGLIA

PARERE DEL REVISORE CONTABILE SULLA "COSTITUZIONE E CERTIFICAZIONE DEI FONDI RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE ANNO 2024"

Il Revisore Contabile,

premesso che in data 28.11.2024 è pervenuta, a mezzo Posta Elettronica Certificata con prot. n. 0003577, al Revisore Contabile la richiesta di parere sulla proposta di Costituzione e certificazione dei Fondi Risorse Decentrate del personale del comparto e del personale dirigente per l'anno 2024 corredata della seguente documentazione: FONDI RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE ORDINE DEGLI PSICOLOGI PUGLIA - Relazione tecnico - finanziaria.

Considerato che in occasione dell'accesso presso la sede dell'Ordine del 02.12.2024 al Revisore Contabile è stata sottoposta una nuova richiesta con allegata Relazione Tecnico – Finanziaria, prot. n. 0003595 che sostituisce la precedente ricevuta il 28.11.2024.

PRESO ATTO delle seguenti norme contrattuali in materia di quantificazione ed integrazione delle risorse decentrate:

- CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Centrali del 09.05.2022;
- CCNL 2019-2021 per la Dirigenza dell'Area Funzioni Centrali del 16.11.2023;

CONSIDERATO che l'Ente con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 100/2023 del 25.11.2023 ha approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024;

PRECISATO che con Deliberazioni del Commissario Straordinario sono state approvate n. 2 variazioni al Bilancio di Previsione per l'esercizio 2024 e precisamente:

1. Variazione n. 1 Delibera n. 62/2024 del 19.06.2024;
2. Variazione n. 2 Delibera n. 123/2024 del 21.11.2024;

PRESO ATTO, quindi che l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia si trova in una condizione di equilibrio finanziario di Competenza e di Cassa.

VISTO l'atto di indirizzo sul Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, adottato dal Consiglio Direttivo con delibera n. 764/2021 del 29.11.2021.

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE PUGLIA

PREMESSO che:

- ✓ l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, secondo il dettato del D.Lgs. n. 165/2001 è classificato come un Ente Pubblico Non Economico;
- ✓ il CCNL del personale del comparto Funzioni Centrali siglato in data 09.05.2022 disciplina all'art. 49 la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ il CCNL per il personale dirigente Funzioni Centrali siglato in data 16.11.2023 disciplina all'art. 7 e seguenti la costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia istituisce per la prima volta i Fondi per le Risorse Decentrate, che trovano adeguata copertura finanziaria nel Bilancio di Previsione 2024 come assestato con le ultime variazioni;
- ✓ la costituzione dei Fondi Risorse Decentrate si rende necessaria per l'avvenuta assunzione a tempo indeterminato di: n. 1 Dirigente Amministrativo di II Fascia, di n. 1 Funzionario (ex Cat. C1), di n. 1 Assistente (ex Cat. B2), oltre a n. 1 Operatore (ex Cat. A2) già in servizio ma attualmente in comando presso altra Pubblica Amministrazione;
- ✓ la prima costituzione dei Fondi per le Risorse Decentrate anno 2024 per l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, può essere assimilata a quella effettuata dagli Enti di nuova Istituzione. A tal fine si prende a riferimento l'orientamento applicativo dell'ARAN – EPNE_215 e che sono stati forniti al Revisore Contabile gli atti di altri Enti analoghi, presi a paragone per il calcolo dei Fondi Risorse Decentrate anno 2024;
- ✓ la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 15 del 16.05.2019, prevede la certificazione da parte dell'Organo di controllo della costituzione del Fondo Risorse Decentrate;
- ✓ l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 dispone che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori", è effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria, nel caso di specie dal Revisore Contabile unico;
- ✓ l'art. 8, comma 6, del CCNL 2019 – 2021 del 09.05.2022 del comparto Funzioni Centrali prevede che "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri" è effettuato

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE PUGLIA

dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale Organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- ✓ l'art. 8, comma 6, del CCNL 2019 – 2021 del 16.11.2023 del personale dirigenziale Funzioni Centrali prevede che “Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri” è effettuato dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale Organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto Organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'Organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;
- ✓ l'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 prevede che “a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”. Disposizione successivamente abrogata dall'art. 1 comma 236 della Legge 28.12.2015 n. 208 (Legge di Bilancio 2016);
- ✓ l'art. 2, comma 2, del D.L. 31 agosto 2013, n.101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, secondo cui “gli Ordini, i Collegi professionali, i relativi organismi nazionali e gli enti aventi natura associativa che sono in equilibrio economico e finanziario sono esclusi dall'applicazione dell'art.2, comma 1, del D.L. 6 luglio 2012, n.95, convertito dalla legge 7 agosto 2012, n.135. Ai fini delle assunzioni, resta fermo per i predetti Enti, l'art.1, comma 505, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2006, n.296, secondo cui, per quanto riguarda le spese di personale, le predette amministrazioni adeguano le loro politiche ai principi di contenimento e razionalizzazione di cui alla medesima Legge”;

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE PUGLIA

- ✓ la Circolare della Funzione Pubblica n.2/2018 "Chiarimenti in merito alla circolare n.3/2017 e n.1/2018 in materia di superamento del precariato. Riflessi sui fondi destinati alla contrattazione integrativa" in base alla quale le Amministrazioni che a fronte di disposizioni speciali di legge che autorizzano nuove assunzioni in deroga al regime assunzionale ordinario, incrementano il Fondo sulla base del valore medio pro-capite del Fondo utilizzando a tal fine i dati desumibili dal Conto Annuale oltre il limite di cui all'art.23, comma 2, del D. Lgs.75/2017.

Il Revisore Contabile:

- a) RILEVATO che nella Relazione Tecnico – Finanziaria del 02.12.2024, prot. n. 0003595, a firma del Dirigente Dott. Nicola Lotito si dà atto che le risorse per la prima costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, trovano copertura nel Bilancio di Previsione assestato dell'esercizio finanziario 2024;
- b) PRESO ATTO del processo di riorganizzazione dell'Ordine avviato, finalizzato a creare un modello organizzativo in grado di gestire con competenze e responsabilità specifiche la complessità organizzativa e d'azione dell'Ordine attraverso: 1. incremento della relativa dotazione nel piano del fabbisogno triennale del personale consentita dal richiamato art.2, del D.L.101/2013 e l'applicabilità dell'orientamento applicativo dell'ARAN – EPNE_215; 2. riqualificazione del personale; 3. copertura dei posti resisi vacanti nel corso degli anni;
- c) EVIDENZIATO che per l'intervenuta assunzione del Dirigente Amministrativo di II Fascia, avvenuta il 09.09.2024, la proposta di costituzione dei Fondi delle Risorse Decentrate anno 2024 avviene oltre il termine ordinatorio e raccomandato del 30 Aprile 2024, ma in ogni caso prima della chiusura dell'esercizio finanziario 2024;
- d) RILEVATO che per precisa scelta del Commissario Straordinario, sono stati derogati i minimi dei CCNL vigenti per i seguenti elementi costituenti i Fondi Risorse Decentrate:
- Incarico di Posizione Organizzativa al Funzionario, ex art. 15 del CCNL comparto 2019 – 2021 del 09.05.2022;
 - Fondo accessorio per Indennità di risultato per il Dirigente, ex art. 24 comma 1-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) VERIFICATO che:



ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE PUGLIA

- la prima determinazione dell'importo unico del Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente dell'anno 2024 ai sensi dell'art. 49 e seguenti del CCNL 2019 – 2021 dell'area Funzioni Centrali, in base alla quantificazione effettuata con Relazione Tecnico- Finanziaria in ultimo redatta il 02.12.2024, al fine di fornire al Revisore Contabile ogni utile elemento per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e del CCNL, è costituito per un ammontare lordo di Euro 27.973,00, di cui Euro 8.586,00 quali risorse stabili ed Euro 19.387,00 quali risorse variabili;
 - la determinazione dell'importo unico del Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente dell'anno 2024, in base alla quantificazione effettuata con Relazione Tecnico - Finanziaria in ultimo redatta il 02.12.2024, al fine di fornire al Revisore Contabile ogni utile elemento per il controllo di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge e del CCNL, è costituito per un ammontare lordo di Euro 21.943,28, determinato tenendo conto del periodo del rapporto di lavoro, di cui Euro 13.345,11 quali risorse variabili ed Euro 8.598,17 quali risorse per indennità di risultato;
- f) i Fondi per la contrattazione decentrata sono stati costituiti in conformità ai principi definiti nella normativa e dei CCNL 2019 - 2021 area Funzioni Centrali;
- g) l'onere scaturente dall'atto di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa decentrata, risultano essere integralmente coperti dalle disponibilità nei relativi capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2024;
- h) l'Ordine ha rispettato gli equilibri di bilancio finanziari, economici e di cassa, richiesti dalla normativa contabile in vigore per l'anno 2024;
- i) l'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia ha approvato e gestito fino ad oggi il Bilancio di Previsione dell'anno 2024 nel rispetto della vigente normativa e del Regolamento di Amministrazione e Contabilità.

Tutto quanto innanzi premesso, il Revisore Contabile:

1. esprime parere favorevole e certifica la conformità del valore dello stanziamento sui Fondi Risorse Decentrate anno 2024 del personale del comparto e del personale dirigente dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, all'orientamento applicativo dell'ARAN – EPNE_215 trattandosi di prima istituzione, quindi non riconciliabile rispetto ai Fondi

ORDINE DEGLI PSICOLOGI DELLA REGIONE PUGLIA

dell'anno 2016 stante l'incremento del personale rispetto agli anni precedenti, come evidenziato nella Relazione Tecnico Finanziaria:

- Fondo Risorse Decentrate del personale non dirigente dell'anno 2024 costituito per un ammontare lordo di Euro 27.973,00, di cui Euro 8.586,00 quali risorse stabili ed Euro 19.387,00 quali risorse variabili;
 - Fondo Risorse Decentrate del personale dirigente dell'anno 2024 costituito per un ammontare lordo di Euro 21.943,28, determinato tenendo conto del periodo del rapporto di lavoro, di cui Euro 13.345,11 quali risorse variabili ed Euro 8.598,17 quali risorse per indennità di risultato;
2. esprime parere favorevole alla "Costituzione dei Fondi Risorse Decentrate del personale del comparto e del personale dirigenziale per l'anno 2024";
 3. attesta che le risorse di costituzione del Fondi Risorse Decentrate del personale del comparto e del personale dirigenziale anno 2024, trovano copertura nei rispettivi capitoli di Spesa del Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2024 e rispettano i vincoli di spesa di personale secondo la normativa vigente;
 4. raccomanda, a valle dell'eventuale sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato per l'anno 2024 e prima dell'erogazione delle somme spettanti al personale del Comparto e al personale dell'area dirigenziale, di effettuare il puntuale riscontro rispetto agli obiettivi posti e alla relativa pesatura di performance.

Ritenendo di aver assolto ai propri compiti, il sottoscritto Revisore Contabile dell'Ordine degli Psicologi della Regione Puglia, Rag. Massimo MAZZILLI, deposita alla Segreteria il presente parere, con invito a trasmetterlo al Commissario Straordinario dell'Ordine. L'accesso svolto presso la sede dell'Ordine, ha avuto inizio alle ore 10,30 e si conclude alle ore 17,50.

Bari, li 02 Dicembre 2024

Il Revisore Contabile

(Rag. Massimo MAZZILLI)

